附件1：

2021年院（系、部）工作任务清单

|  |
| --- |
| **2021年基础医学院工作任务清单** |
|  | **工作任务** |
| **教学工作** | 1.根据学校疫情防控工作要求，高质量完成线上教学及线上线下教学衔接工作。 |
| 2.规范教学运行、教学质量监控、考务管理、信息化建设、档案建设、实验室管理等，确保教学运行无差错。 |
| 3.加强教改项目的申报与管理。完成2019年校级教改项目的结项；2021年校级教改项目课题申报不低于教师总数的15%。 |
| 4.根据学校《课程思政建设实施方案》要求，结合本单位实际，制定本单位课程思政建设工作计划，开展教学团队、案例库、样板课程等方面建设工作。 |
| 5.加强混合式教学改革。充分发挥教学改革研讨会功能，开展混合式教学、翻转课堂、对分课堂的教学研究、改革实践与经验交流，推进教学改革成果在核心课程中实际应用。 |
| 6.完成现有合格基层教学组织对标自查和整改建设，积极开展省级优秀基层教学组织申报工作。 |
| 7.积极组织教师参加2021年课堂教学创新等教学技能类比赛，并获得校级及以上奖项。 |
| 8.以临床执业医师考试提升为目标， 充分利用人卫慕课和形态学虚拟仿真课程资源，推动混合式教学改革全覆盖和人体解剖学智慧教学模式改革。 |
| 9.加强教材编写工作，组织编写基础医学实验系列教材和创新教材，积极参加省级优秀教材奖评选。 |
| **师资工作** | 1.根据学校《青年教师系统化培养方案》要求，制定本单位本学年青年教师系统化培养工作计划并落实到位。 |
| 2.学习学校《优秀青年教师培养计划实施办法（试行）》文件精神，做好本单位优秀青年教师的遴选和推荐工作，并指导其科研项目的推进。 |
| 3.学习学校《骨干教师遴选及培养办法》文件精神，做好本单位本年度骨干教师的遴选和推荐工作，往届骨干教师（含河南省教育厅青年骨干教师）培养工作落实到位。 |
| 4.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合中级职称申报年限人员参评率100%。 |
| 5.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合高级职称申报年限人员参评率不低于50%。 |
| 6.职称评审中，申报人员教学、科研业绩符合基本条件，资格审查通过率100%。 |
| 7.确保本单位人员离职率低于10%。 |
| **科研工作** | 1.参照学校科研积分管理办法，完成科研任务。 |
| 2.完成硕士立项单位相关科研任务。 |
| **产教融合工作** | 1.围绕学校转型发展在产教融合、校地合作、联盟搭建等方面开展项目深度合作。 |
| 2.开展产教融合项目申报及建设工作；新建产学研平台或依托现有的实训中心，开展技能培训、订单生产、产学研合作等社会服务。  |

|  |
| --- |
| **2021年护理学院工作任务清单** |
|  | **工作任务** |
| **教学工作** | 1.根据学校疫情防控工作要求，高质量完成线上教学及线上线下教学衔接工作。 |
| 2.规范教学运行、教学质量监控、考务管理、信息化建设、档案建设、实验室管理等，确保教学运行无差错。 |
| 3.加强教改项目的申报与管理。完成2019年校级教改项目的结项；2021年校级教改项目课题申报不低于教师总数的15%。 |
| 4.根据学校《课程思政建设实施方案》要求，结合本单位实际，制定本单位课程思政建设工作计划，开展教学团队、案例库、样板课程等方面建设工作。 |
| 5.加强混合式教学改革。充分发挥教学改革研讨会功能，开展混合式教学、翻转课堂、对分课堂的教学研究、改革实践与经验交流，推进教学改革成果在核心课程中实际应用。 |
| 6.完成现有合格基层教学组织对标自查和整改建设，积极开展省级优秀基层教学组织申报工作。 |
| 7.积极组织教师参加2021年课堂教学创新等教学技能类比赛，并获得校级及以上奖项。 |
| 8.积极组织学生参加学科专业技能竞赛，并获得一等奖及以上奖项。 |
| 9.加强省级一流本科专业和学科专业资助项目建设，不断提升护理学专业内涵。 |
| 10.加强教材编写工作，组织编写护理专业职业培训教材，积极参加省级优秀教材评选。 |
| **师资工作** | 1.根据学校《青年教师系统化培养方案》要求，制定本单位本学年青年教师系统化培养工作计划并落实到位。 |
| 2.学习学校《优秀青年教师培养计划实施办法（试行）》文件精神，做好本单位优秀青年教师的遴选和推荐工作，并指导其科研项目的推进。 |
| 3.学习学校《骨干教师遴选及培养办法》文件精神，做好本单位本年度骨干教师的遴选和推荐工作，往届骨干教师（含河南省教育厅青年骨干教师）培养工作落实到位。 |
| 4.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合中级职称申报年限人员参评率100%。 |
| 5.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合高级职称申报年限人员参评率不低于50%。 |
| 6.职称评审中，申报人员教学、科研业绩符合基本条件，资格审查通过率100%。 |
| 7.确保本单位人员离职率低于10%。 |
| **科研工作** | 1.参照学校科研积分管理办法，完成科研任务。 |
| 2.完成硕士立项单位相关科研任务。 |
| **产教融合工作** | 1.围绕学校转型发展在产教融合、校地合作、联盟搭建等方面开展项目深度合作。 |
| 2.开展产教融合项目申报及建设工作；新建产学研平台或依托现有的实训中心，开展技能培训、订单生产、产学研合作等社会服务。  |

|  |
| --- |
| **2021年医学检验学院工作任务清单** |
|  | **工作任务** |
| **教学工作** | 1.根据学校疫情防控工作要求，高质量完成线上教学及线上线下教学衔接工作。 |
| 2.规范教学运行、教学质量监控、考务管理、信息化建设、档案建设、实验室管理等，确保教学运行无差错。 |
| 3.加强教改项目的申报与管理。完成2019年校级教改项目的结项；2021年校级教改项目课题申报不低于教师总数的15%。 |
| 4.根据学校《课程思政建设实施方案》要求，结合本单位实际，制定本单位课程思政建设工作计划，开展教学团队、案例库、样板课程等方面建设工作。 |
| 5.加强混合式教学改革。充分发挥教学改革研讨会功能，开展混合式教学、翻转课堂、对分课堂的教学研究、改革实践与经验交流，推进教学改革成果在核心课程中实际应用。 |
| 6.完成现有合格基层教学组织对标自查和整改建设，积极开展省级优秀基层教学组织申报工作。 |
| 7.积极组织教师参加2021年课堂教学创新等教学技能类比赛，并获得校级及以上奖项。 |
| 8.积极组织学生参加学科专业技能竞赛，并获得一等奖及以上奖项。 |
| 9. 加强省级品牌专业建设，不断提升医学检验专业内涵。 |
| **师资工作** | 1.根据学校《青年教师系统化培养方案》要求，制定本单位本学年青年教师系统化培养工作计划并落实到位。 |
| 2.学习学校《优秀青年教师培养计划实施办法（试行）》文件精神，做好本单位优秀青年教师的遴选和推荐工作，并指导其科研项目的推进。 |
| 3.学习学校《骨干教师遴选及培养办法》文件精神，做好本单位本年度骨干教师的遴选和推荐工作，往届骨干教师（含河南省教育厅青年骨干教师）培养工作落实到位。 |
| 4.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合中级职称申报年限人员参评率100%。 |
| 5.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合高级职称申报年限人员参评率不低于50%。 |
| 6.职称评审中，申报人员教学、科研业绩符合基本条件，资格审查通过率100%。 |
| 7.确保本单位人员离职率低于10%。 |
| **科研工作** | 1.参照学校科研积分管理办法，完成科研任务。 |
| 2.完成硕士立项单位相关科研任务。 |
| **产教融合工作** | 1.围绕学校转型发展在产教融合、校地合作、联盟搭建等方面开展项目深度合作。 |
| 2.开展产教融合项目申报及建设工作；新建产学研平台或依托现有的实训中心，开展技能培训、订单生产、产学研合作等社会服务。  |

|  |
| --- |
| **2021年医学影像学院工作任务清单** |
|  | **工作任务** |
| **教学工作** | 1.根据学校疫情防控工作要求，高质量完成线上教学及线上线下教学衔接工作。 |
| 2.规范教学运行、教学质量监控、考务管理、信息化建设、档案建设、实验室管理等，确保教学运行无差错。 |
| 3.加强教改项目的申报与管理。完成2019年校级教改项目的结项；2021年校级教改项目课题申报不低于教师总数的15%。 |
| 4.根据学校《课程思政建设实施方案》要求，结合本单位实际，制定本单位课程思政建设工作计划，开展教学团队、案例库、样板课程等方面建设工作。 |
| 5.加强混合式教学改革。充分发挥教学改革研讨会功能，开展混合式教学、翻转课堂、对分课堂的教学研究、改革实践与经验交流，推进教学改革成果在核心课程中实际应用。 |
| 6.完成现有合格基层教学组织对标自查和整改建设，积极开展省级优秀基层教学组织申报工作。 |
| 7.积极组织教师参加2021年课堂教学创新等教学技能类比赛，并获得校级及以上奖项。 |
| 8.积极组织学生参加学科专业技能竞赛，并获得一等奖及以上奖项**。** |
| 9.完成放射医学新专业申报和医学影像学的建设。 |
| **师资工作** | 1.根据学校《青年教师系统化培养方案》要求，制定本单位本学年青年教师系统化培养工作计划并落实到位。 |
| 2.学习学校《优秀青年教师培养计划实施办法（试行）》文件精神，做好本单位优秀青年教师的遴选和推荐工作，并指导其科研项目的推进。 |
| 3.学习学校《骨干教师遴选及培养办法》文件精神，做好本单位本年度骨干教师的遴选和推荐工作，往届骨干教师（含河南省教育厅青年骨干教师）培养工作落实到位。 |
| 4.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合中级职称申报年限人员参评率100%。 |
| 5.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合高级职称申报年限人员参评率不低于50%。 |
| 6.职称评审中，申报人员教学、科研业绩符合基本条件，资格审查通过率100%。 |
| 7.确保本单位人员离职率低于10%。 |
| **科研工作** | 1.参照学校科研积分管理办法，完成科研任务。 |
| 2.完成硕士立项单位相关科研任务。 |
| **产教融合工作** | 1.围绕学校转型发展在产教融合、校地合作、联盟搭建等方面开展项目深度合作。 |
| 2.开展产教融合项目申报及建设工作；新建产学研平台或依托现有的实训中心，开展技能培训、订单生产、产学研合作等社会服务。  |

|  |
| --- |
| **2021年健康管理学院工作任务清单** |
|  | **工作任务** |
| **教学工作** | 1.根据学校疫情防控工作要求，高质量完成线上教学及线上线下教学衔接工作。 |
| 2.规范教学运行、教学质量监控、考务管理、信息化建设、档案建设、实验室管理等，确保教学运行无差错。 |
| 3.加强教改项目的申报与管理。完成2019年校级教改项目的结项；2021年校级教改项目课题申报不低于教师总数的15%。 |
| 4.根据学校《课程思政建设实施方案》要求，结合本单位实际，制定本单位课程思政建设工作计划，开展教学团队、案例库、样板课程等方面建设工作。 |
| 5.加强混合式教学改革。充分发挥教学改革研讨会功能，开展混合式教学、翻转课堂、对分课堂的教学研究、改革实践与经验交流，推进教学改革成果在核心课程中实际应用。 |
| 6.完成现有合格基层教学组织对标自查和整改建设，积极开展省级优秀基层教学组织申报工作。 |
| 7.积极组织教师参加2021年课堂教学创新等教学技能类比赛，并获得校级及以上奖项。 |
| 8.完成预防医学本科专业申报及配套实验室建设。 |
| 9.完成学生毕业论文的合格审查及评优工作。 |
| **师资工作** | 1.根据学校《青年教师系统化培养方案》要求，制定本单位本学年青年教师系统化培养工作计划并落实到位。 |
| 2.学习学校《优秀青年教师培养计划实施办法（试行）》文件精神，做好本单位优秀青年教师的遴选和推荐工作，并指导其科研项目的推进。 |
| 3.学习学校《骨干教师遴选及培养办法》文件精神，做好本单位本年度骨干教师的遴选和推荐工作，往届骨干教师（含河南省教育厅青年骨干教师）培养工作落实到位。 |
| 4.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合中级职称申报年限人员参评率100%。 |
| 5.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合高级职称申报年限人员参评率不低于50%。 |
| 6.职称评审中，申报人员教学、科研业绩符合基本条件，资格审查通过率100%。 |
| 7.确保本单位人员离职率低于10%。 |
| **科研工作** | 1.参照学校科研积分管理办法，完成科研任务。 |
| 2.完成硕士立项单位相关科研任务。 |
| **产教融合工作** | 1.围绕学校转型发展在产教融合、校地合作、联盟搭建等方面开展项目深度合作。 |
| 2.开展产教融合项目申报及建设工作；新建产学研平台或依托现有的实训中心，开展技能培训、订单生产、产学研合作等社会服务。  |

|  |
| --- |
| **2021年临床学院工作任务清单** |
|  | **工作任务** |
| **教学工作** | 1.根据学校疫情防控工作要求，高质量完成线上教学及线上线下教学衔接工作。 |
| 2.规范教学运行、教学质量监控、考务管理、信息化建设、档案建设、实验室管理等，确保教学运行无差错。 |
| 3.加强教改项目的申报与管理。完成2019年校级教改项目的结项；2021年校级教改项目课题申报不低于教师总数的15%。 |
| 4.根据学校《课程思政建设实施方案》要求，结合本单位实际，制定本单位课程思政建设工作计划，开展教学团队、案例库、样板课程等方面建设工作。 |
| 5.加强混合式教学改革。充分发挥教学改革研讨会功能，开展混合式教学、翻转课堂、对分课堂的教学研究、改革实践与经验交流，推进教学改革成果在核心课程中实际应用。 |
| 6.完成现有合格基层教学组织对标自查和整改建设，积极开展省级优秀基层教学组织申报工作。 |
| 7.积极组织教师参加2021年课堂教学创新等教学技能类比赛，并获得校级及以上奖项。 |
| 8.以临床执业医师考试提升为目标，充分利用人卫慕课课程资源和新建临床技能实训中心资源优势，推动桥梁课程混合式教学改革全覆盖和诊断、外总实验教学智慧教学模式改革。 |
| 9.积极组织学生参加学科专业技能竞赛，并获得一等奖及以上奖项。 |
| 10.加强临床医学专业省级一流本科专业建设。 |
| **师资工作** | 1.根据学校《青年教师系统化培养方案》要求，制定本单位本学年青年教师系统化培养工作计划并落实到位。 |
| 2.学习学校《优秀青年教师培养计划实施办法（试行）》文件精神，做好本单位优秀青年教师的遴选和推荐工作，并指导其科研项目的推进。 |
| 3.学习学校《骨干教师遴选及培养办法》文件精神，做好本单位本年度骨干教师的遴选和推荐工作，往届骨干教师（含河南省教育厅青年骨干教师）培养工作落实到位。 |
| 4.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合中级职称申报年限人员参评率100%。 |
| 5.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合高级职称申报年限人员参评率不低于50%。 |
| 6.职称评审中，申报人员教学、科研业绩符合基本条件，资格审查通过率100%。 |
| 7.确保本单位人员离职率低于10%。 |
| **科研工作** | 1.参照学校科研积分管理办法，完成科研任务。 |
| 2.完成硕士立项单位相关科研任务。 |
| **产教融合工作** | 1.围绕学校转型发展在产教融合、校地合作、联盟搭建等方面开展项目深度合作。 |
| 2.开展产教融合项目申报及建设工作；新建产学研平台或依托现有的实训中心，开展技能培训、订单生产、产学研合作等社会服务。  |

|  |
| --- |
| **2021年药学院工作任务清单** |
|  | **工作任务** |
| **教学工作** | 1.根据学校疫情防控工作要求，高质量完成线上教学及线上线下教学衔接工作。 |
| 2.规范教学运行、教学质量监控、考务管理、信息化建设、档案建设、实验室管理等，确保教学运行无差错。 |
| 3.加强教改项目的申报与管理。完成2019年校级教改项目的结项；2021年校级教改项目课题申报不低于教师总数的15%。 |
| 4.根据学校《课程思政建设实施方案》要求，结合本单位实际，制定本单位课程思政建设工作计划，开展教学团队、案例库、样板课程等方面建设工作。 |
| 5.加强混合式教学改革。充分发挥教学改革研讨会功能，开展混合式教学、翻转课堂、对分课堂的教学研究、改革实践与经验交流，推进教学改革成果在核心课程中实际应用。 |
| 6.完成现有合格基层教学组织对标自查和整改建设，积极开展省级优秀基层教学组织申报工作。 |
| 7.积极组织教师参加2021年课堂教学创新等教学技能类比赛，并获得校级及以上奖项。 |
| 8.积极组织学生参加学科专业技能竞赛，并获得一等奖及以上奖项 |
| 9.完成学生毕业论文的合格审查及评优工作。 |
| **师资工作** | 1.根据学校《青年教师系统化培养方案》要求，制定本单位本学年青年教师系统化培养工作计划并落实到位。 |
| 2.学习学校《优秀青年教师培养计划实施办法（试行）》文件精神，做好本单位优秀青年教师的遴选和推荐工作，并指导其科研项目的推进。 |
| 3.学习学校《骨干教师遴选及培养办法》文件精神，做好本单位本年度骨干教师的遴选和推荐工作，往届骨干教师（含河南省教育厅青年骨干教师）培养工作落实到位。 |
| 4.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合中级职称申报年限人员参评率100%。 |
| 5.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合高级职称申报年限人员参评率不低于50%。 |
| 6.职称评审中，申报人员教学、科研业绩符合基本条件，资格审查通过率100%。 |
| 7.确保本单位人员离职率低于10%。 |
| **科研工作** | 1.参照学校科研积分管理办法，完成科研任务。 |
| 2.完成硕士立项单位相关科研任务。 |
| **产教融合工作** | 1.围绕学校转型发展在产教融合、校地合作、联盟搭建等方面开展项目深度合作。 |
| 2.开展产教融合项目申报及建设工作；新建产学研平台或依托现有的实训中心，开展技能培训、订单生产、产学研合作等社会服务。  |

|  |
| --- |
| **2021年生命科学技术学院工作任务清单** |
|  | **工作任务** |
| **教学工作** | 1.根据学校疫情防控工作要求，高质量完成线上教学及线上线下教学衔接工作。 |
| 2.规范教学运行、教学质量监控、考务管理、信息化建设、档案建设、实验室管理等，确保教学运行无差错。 |
| 3.加强教改项目的申报与管理。完成2019年校级教改项目的结项；2021年校级教改项目课题申报不低于教师总数的15%。 |
| 4.根据学校《课程思政建设实施方案》要求，结合本单位实际，制定本单位课程思政建设工作计划，开展教学团队、案例库、样板课程等方面建设工作。 |
| 5.加强混合式教学改革。充分发挥教学改革研讨会功能，开展混合式教学、翻转课堂、对分课堂的教学研究、改革实践与经验交流，推进教学改革成果在核心课程中实际应用。 |
| 6.完成现有合格基层教学组织对标自查和整改建设，积极开展省级优秀基层教学组织申报工作。 |
| 7.积极组织教师参加2021年课堂教学创新等教学技能类比赛，并获得校级及以上奖项。 |
| 8.组织参加生物学竞赛获奖。不断深化、优化“五合一”模式，组织竞赛团队参加河南省和全国大学生生命科学竞赛，并获奖。 |
| 9.完成学生毕业论文的合格审查及评优工作。 |
| **师资工作** | 1.根据学校《青年教师系统化培养方案》要求，制定本单位本学年青年教师系统化培养工作计划并落实到位。 |
| 2.学习学校《优秀青年教师培养计划实施办法（试行）》文件精神，做好本单位优秀青年教师的遴选和推荐工作，并指导其科研项目的推进。 |
| 3.学习学校《骨干教师遴选及培养办法》文件精神，做好本单位本年度骨干教师的遴选和推荐工作，往届骨干教师（含河南省教育厅青年骨干教师）培养工作落实到位。 |
| 4.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合中级职称申报年限人员参评率100%。 |
| 5.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合高级职称申报年限人员参评率不低于50%。 |
| 6.职称评审中，申报人员教学、科研业绩符合基本条件，资格审查通过率100%。 |
| 7.确保本单位人员离职率低于10%。 |
| **科研工作** | 1.参照学校科研积分管理办法，完成科研任务。 |
| 2.完成硕士立项单位相关科研任务。 |
| **产教融合工作** | 1.围绕学校转型发展在产教融合、校地合作、联盟搭建等方面开展项目深度合作。 |
| 2.开展产教融合项目申报及建设工作；新建产学研平台或依托现有的实训中心，开展技能培训、订单生产、产学研合作等社会服务。  |

|  |
| --- |
| **2021年智能医学工程学院工作任务清单** |
|  | **工作任务** |
| **教学工作** | 1.根据学校疫情防控工作要求，高质量完成线上教学及线上线下教学衔接工作。 |
| 2.规范教学运行、教学质量监控、考务管理、信息化建设、档案建设、实验室管理等，确保教学运行无差错。 |
| 3.加强教改项目的申报与管理。完成2019年校级教改项目的结项；2021年校级教改项目课题申报不低于教师总数的15%。 |
| 4.根据学校《课程思政建设实施方案》要求，结合本单位实际，制定本单位课程思政建设工作计划，开展教学团队、案例库、样板课程等方面建设工作。 |
| 5.加强混合式教学改革。充分发挥教学改革研讨会功能，开展混合式教学、翻转课堂、对分课堂的教学研究、改革实践与经验交流，推进教学改革成果在核心课程中实际应用。 |
| 6.完成现有合格基层教学组织对标自查和整改建设，积极开展省级优秀基层教学组织申报工作。 |
| 7.积极组织教师参加2021年课堂教学创新等教学技能类比赛，并获得校级及以上奖项。 |
| 8.完成大数据技术、智能医学实验室建设及医学工程实验室整合。 |
| 9.完成学生毕业论文的合格审查及评优工作。 |
| **师资工作** | 1.根据学校《青年教师系统化培养方案》要求，制定本单位本学年青年教师系统化培养工作计划并落实到位。 |
| 2.学习学校《优秀青年教师培养计划实施办法（试行）》文件精神，做好本单位优秀青年教师的遴选和推荐工作，并指导其科研项目的推进。 |
| 3.学习学校《骨干教师遴选及培养办法》文件精神，做好本单位本年度骨干教师的遴选和推荐工作，往届骨干教师（含河南省教育厅青年骨干教师）培养工作落实到位。 |
| 4.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合中级职称申报年限人员参评率100%。 |
| 5.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合高级职称申报年限人员参评率不低于50%。 |
| 6.职称评审中，申报人员教学、科研业绩符合基本条件，资格审查通过率100%。 |
| 7.确保本单位人员离职率低于10%。 |
| **科研工作** | 1.参照学校科研积分管理办法，完成科研任务。 |
| 2.完成硕士立项单位相关科研任务。 |
| 2.开展产教融合项目申报及建设工作；新建产学研平台或依托现有的实训中心，开展技能培训、订单生产、产学研合作等社会服务。  |
| **产教融合工作** | 1.聚焦区域产业发展需求，制定产业学院建设方案，逐步向产业学院转型升级。 |
| 2.开展产教融合项目申报及建设工作；新建产学研平台或依托现有的实训中心，开展技能培训、订单生产、产学研合作等社会服务。  |

|  |
| --- |
| **2021年外语系工作任务清单** |
|  | **工作任务** |
| **教学工作** | 1.根据学校疫情防控工作要求，高质量完成线上教学及线上线下教学衔接工作。 |
| 2.规范教学运行、教学质量监控、考务管理、信息化建设、档案建设、实验室管理等，确保教学运行无差错。 |
| 3.加强教改项目的申报与管理。完成2019年校级教改项目的结项；2021年校级教改项目课题申报不低于教师总数的15%。 |
| 4.根据学校《课程思政建设实施方案》要求，结合本单位实际，制定本单位课程思政建设工作计划，开展教学团队、案例库、样板课程等方面建设工作。 |
| 5.加强混合式教学改革。充分发挥教学改革研讨会功能，开展混合式教学、翻转课堂、对分课堂的教学研究、改革实践与经验交流，推进教学改革成果在核心课程中实际应用。 |
| 6.完成现有合格基层教学组织对标自查和整改建设，积极开展省级优秀基层教学组织申报工作。 |
| 7.积极组织教师参加2021年课堂教学创新等教学技能类比赛，并获得校级及以上奖项。 |
| 8.完成省级学科专业资助项目申报工作。 |
| 9.完成学生毕业论文的合格审查及评优工作。 |
| **师资工作** | 1.根据学校《青年教师系统化培养方案》要求，制定本单位本学年青年教师系统化培养工作计划并落实到位。 |
| 2.学习学校《优秀青年教师培养计划实施办法（试行）》文件精神，做好本单位优秀青年教师的遴选和推荐工作，并指导其科研项目的推进。 |
| 3.学习学校《骨干教师遴选及培养办法》文件精神，做好本单位本年度骨干教师的遴选和推荐工作，往届骨干教师（含河南省教育厅青年骨干教师）培养工作落实到位。 |
| 4.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合中级职称申报年限人员参评率100%。 |
| 5.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合高级职称申报年限人员参评率不低于50%。 |
| 6.职称评审中，申报人员教学、科研业绩符合基本条件，资格审查通过率100%。 |
| 7.确保本单位人员离职率低于10%。 |
| **科研工作** | 1.参照学校科研积分管理办法，完成科研任务。 |
| 2.完成硕士立项单位相关科研任务。 |
| **产教融合工作** | 1.围绕学校转型发展在产教融合、校地合作、联盟搭建等方面开展项目深度合作。 |
| 2.开展产教融合项目申报及建设工作；新建产学研平台或依托现有的实训中心，开展技能培训、订单生产、产学研合作等社会服务。  |

|  |
| --- |
| **2021年马克思主义学院工作任务清单** |
|  | **工作任务** |
| **教学工作** | 1.根据学校疫情防控工作要求，高质量完成线上教学及线上线下教学衔接工作。 |
| 2.规范教学运行、教学质量监控、考务管理、信息化建设、档案建设、实验室管理等，确保教学运行无差错。 |
| 3.加强教改项目的申报与管理。完成2019年校级教改项目的结项；2021年校级教改项目课题申报不低于教师总数的15%。 |
| 4.根据学校《课程思政建设实施方案》要求，结合本单位实际，制定本单位课程思政建设工作计划，开展教学团队、案例库、样板课程等方面建设工作。 |
| 5.加强混合式教学改革。充分发挥教学改革研讨会功能，开展混合式教学、翻转课堂、对分课堂的教学研究、改革实践与经验交流，推进教学改革成果在核心课程中实际应用。 |
| 6.完成现有合格基层教学组织对标自查和整改建设，积极开展省级优秀基层教学组织申报工作。 |
| 7.积极组织教师参加2021年课堂教学创新等教学技能类比赛，并获得校级及以上奖项。 |
| 8.建立《思想道德与法制》《形势与政策》课程管理新机制。 |
| 9.结合课程特色，对新冠疫情、“7·20”洪灾、建党百年等重大事件开展特色创新实践活动，同时将中国特色社会主义理论最新成果融入课堂教学。 |
| **师资工作** | 1.根据学校《青年教师系统化培养方案》要求，制定本单位本学年青年教师系统化培养工作计划并落实到位。 |
| 2.学习学校《优秀青年教师培养计划实施办法（试行）》文件精神，做好本单位优秀青年教师的遴选和推荐工作，并指导其科研项目的推进。 |
| 3.学习学校《骨干教师遴选及培养办法》文件精神，做好本单位本年度骨干教师的遴选和推荐工作，往届骨干教师（含河南省教育厅青年骨干教师）培养工作落实到位。 |
| 4.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合中级职称申报年限人员参评率100%。 |
| 5.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合高级职称申报年限人员参评率不低于50%。 |
| 6.职称评审中，申报人员教学、科研业绩符合基本条件，资格审查通过率100%。 |
| 7.确保本单位人员离职率低于10%。 |
| **科研工作** | 1.参照学校科研积分管理办法，完成科研任务。 |
| 2.完成硕士立项单位相关科研任务。 |
| **产教融合工作** | 1.围绕学校转型发展在产教融合、校地合作、联盟搭建等方面开展项目深度合作。 |
| 2.开展产教融合项目申报及建设工作；新建产学研平台或依托现有的实训中心，开展技能培训、订单生产、产学研合作等社会服务。  |

|  |
| --- |
| **2021年体育部工作任务清单** |
|  | **工作任务** |
| **教学工作** | 1.根据学校疫情防控工作要求，高质量完成线上教学及线上线下教学衔接工作。 |
| 2.规范教学运行、教学质量监控、考务管理、信息化建设、档案建设、实验室管理等，确保教学运行无差错。 |
| 3.加强教改项目的申报与管理。完成2019年校级教改项目的结项；2021年校级教改项目课题申报不低于教师总数的15%。 |
| 4.根据学校《课程思政建设实施方案》要求，结合本单位实际，制定本单位课程思政建设工作计划，开展教学团队、案例库、样板课程等方面建设工作。 |
| 5.加强混合式教学改革。充分发挥教学改革研讨会功能，开展混合式教学、翻转课堂、对分课堂的教学研究、改革实践与经验交流，推进教学改革成果在核心课程中实际应用。 |
| 6.完成现有合格基层教学组织对标自查和整改建设，积极开展省级优秀基层教学组织申报工作。 |
| 7.积极组织教师参加2021年课堂教学创新等教学技能类比赛，并获得校级及以上奖项。 |
| 8.组建各项大学生体育团队，积极参加省级以上赛事，并获得一等奖以上成绩2项，形成品牌影响力。 |
| 9.创新俱乐部工作模式，完成体质健康测试任务。 |
| **师资工作** | 1.根据学校《青年教师系统化培养方案》要求，制定本单位本学年青年教师系统化培养工作计划并落实到位。 |
| 2.学习学校《优秀青年教师培养计划实施办法（试行）》文件精神，做好本单位优秀青年教师的遴选和推荐工作，并指导其科研项目的推进。 |
| 3.学习学校《骨干教师遴选及培养办法》文件精神，做好本单位本年度骨干教师的遴选和推荐工作，往届骨干教师（含河南省教育厅青年骨干教师）培养工作落实到位。 |
| 4.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合中级职称申报年限人员参评率100%。 |
| 5.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合高级职称申报年限人员参评率不低于50%。 |
| 6.职称评审中，申报人员教学、科研业绩符合基本条件，资格审查通过率100%。 |
| 7.确保本单位人员离职率低于10%。 |
| **科研工作** | 1.参照学校科研积分管理办法，完成科研任务。 |
| 2.完成硕士立项单位相关科研任务。 |
| **产教融合工作** | 1.围绕学校转型发展在产教融合、校地合作、联盟搭建等方面开展项目深度合作。 |
| 2.开展产教融合项目申报及建设工作；新建产学研平台或依托现有的实训中心，开展技能培训、订单生产、产学研合作等社会服务。  |

|  |
| --- |
| **2021年生物与基础医学实验教学中心工作任务清单** |
|  | **工作任务** |
| **教学工作** | 1.根据学校疫情防控工作要求，高质量完成线上教学及线上线下教学衔接工作。 |
| 2.规范教学运行、教学质量监控、考务管理、信息化建设、档案建设、实验室管理等，确保教学运行无差错。 |
| 3.加强教改项目的申报与管理。完成2019年校级教改项目的结项；2021年校级教改项目课题申报不低于教师总数的15%。 |
| 4.完成现有合格基层教学组织对标自查和整改建设，积极开展省级优秀基层教学组织申报工作。 |
| 5.完成人体解剖学实验室建设与教学模式改革。 |
| 6.加强实验室管理，构建实验室7S管理体系。 |
| 7.构建实验室安全准入、安全检查、安全教育及应急体系，落实安全责任，完善安全管理体系。 |
| 8.优化实验教学管理流程，加强规范化、智慧化、开放化建设，提升“中心”管理水平。 |
| **师资工作** | 1.根据学校《青年教师系统化培养方案》要求，制定本单位本学年青年教师系统化培养工作计划并落实到位。 |
| 2.学习学校《优秀青年教师培养计划实施办法（试行）》文件精神，做好本单位优秀青年教师的遴选和推荐工作，并指导其科研项目的推进。 |
| 3.学习学校《骨干教师遴选及培养办法》文件精神，做好本单位本年度骨干教师的遴选和推荐工作，往届骨干教师（含河南省教育厅青年骨干教师）培养工作落实到位。 |
| 4.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合中级职称申报年限人员参评率100%。 |
| 5.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合高级职称申报年限人员参评率不低于50%。 |
| 6.职称评审中，申报人员教学、科研业绩符合基本条件，资格审查通过率100%。 |
| 7.确保本单位人员离职率低于10%。 |
| **科研工作** | 1.参照学校科研积分管理办法，完成科研任务。 |
| 2.完成硕士立项单位相关科研任务。 |
| **产教融合工作** | 1.围绕学校转型发展在产教融合、校地合作、联盟搭建等方面开展项目深度合作。 |
| 2.开展产教融合项目申报及建设工作；新建产学研平台或依托现有的实训中心，开展技能培训、订单生产、产学研合作等社会服务。  |

|  |
| --- |
| **2021年光明眼科学院工作任务清单** |
|  | **工作任务** |
| **教学工作** | 1.根据学校疫情防控工作要求，高质量完成线上教学及线上线下教学衔接工作。 |
| 2.规范教学运行、教学质量监控、考务管理、信息化建设、档案建设、实验室管理等，确保教学运行无差错。 |
| 3.加强教改项目的申报与管理。完成2019年校级教改项目的结项；2021年校级教改项目课题申报不低于教师总数的15%。 |
| 4.根据学校《课程思政建设实施方案》要求，结合本单位实际，制定本单位课程思政建设工作计划，开展教学团队、案例库、样板课程等方面建设工作。 |
| 5.加强混合式教学改革。充分发挥教学改革研讨会功能，开展混合式教学、翻转课堂、对分课堂的教学研究、改革实践与经验交流，推进教学改革成果在核心课程中实际应用。 |
| 6.完成现有合格基层教学组织对标自查和整改建设，积极开展省级优秀基层教学组织申报工作。 |
| 7.积极组织教师参加2021年课堂教学创新等教学技能类比赛，并获得校级及以上奖项。 |
| 8.制定光明眼科学院建设方案，解决发展困境。 |
| 9.加强眼视光专业实习基地建设。 |
| **师资工作** | 1.根据学校《青年教师系统化培养方案》要求，制定本单位本学年青年教师系统化培养工作计划并落实到位。 |
| 2.学习学校《优秀青年教师培养计划实施办法（试行）》文件精神，做好本单位优秀青年教师的遴选和推荐工作，并指导其科研项目的推进。 |
| 3.学习学校《骨干教师遴选及培养办法》文件精神，做好本单位本年度骨干教师的遴选和推荐工作，往届骨干教师（含河南省教育厅青年骨干教师）培养工作落实到位。 |
| 4.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合中级职称申报年限人员参评率100%。 |
| 5.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合高级职称申报年限人员参评率不低于50%。 |
| 6.职称评审中，申报人员教学、科研业绩符合基本条件，资格审查通过率100%。 |
| 7.确保本单位人员离职率低于10%。 |
| **科研工作** | 1.参照学校科研积分管理办法，完成科研任务。 |
| 2.完成硕士立项单位相关科研任务。 |
| **产教融合工作** | 1.聚焦区域产业发展需求，制定产业学院建设方案，逐步向产业学院转型升级。 |
| 2.开展产教融合项目申报及建设工作；新建产学研平台或依托现有的实训中心，开展技能培训、订单生产、产学研合作等社会服务。  |

|  |
| --- |
| **2021年口腔技术学院工作任务清单** |
|  | **工作任务** |
| **教学工作** | 1.根据学校疫情防控工作要求，高质量完成线上教学及线上线下教学衔接工作。 |
| 2.规范教学运行、教学质量监控、考务管理、信息化建设、档案建设、实验室管理等，确保教学运行无差错。 |
| 3.加强教改项目的申报与管理。完成2019年校级教改项目的结项；2021年校级教改项目课题申报不低于教师总数的15%。 |
| 4.根据学校《课程思政建设实施方案》要求，结合本单位实际，制定本单位课程思政建设工作计划，开展教学团队、案例库、样板课程等方面建设工作。 |
| 5.加强混合式教学改革。充分发挥教学改革研讨会功能，开展混合式教学、翻转课堂、对分课堂的教学研究、改革实践与经验交流，推进教学改革成果在核心课程中实际应用。 |
| 6.完成现有合格基层教学组织对标自查和整改建设，积极开展省级优秀基层教学组织申报工作。 |
| 7.积极组织教师参加2021年课堂教学创新等教学技能类比赛，并获得校级及以上奖项。 |
| 8.完成口腔医学本科新专业申报。 |
| 9.完成口腔医学实验室建设工作。 |
| **师资工作** | 1.根据学校《青年教师系统化培养方案》要求，制定本单位本学年青年教师系统化培养工作计划并落实到位。 |
| 2.学习学校《优秀青年教师培养计划实施办法（试行）》文件精神，做好本单位优秀青年教师的遴选和推荐工作，并指导其科研项目的推进。 |
| 3.学习学校《骨干教师遴选及培养办法》文件精神，做好本单位本年度骨干教师的遴选和推荐工作，往届骨干教师（含河南省教育厅青年骨干教师）培养工作落实到位。 |
| 4.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合中级职称申报年限人员参评率100%。 |
| 5.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合高级职称申报年限人员参评率不低于50%。 |
| 6.职称评审中，申报人员教学、科研业绩符合基本条件，资格审查通过率100%。 |
| 7.确保本单位人员离职率低于10%。 |
| **科研工作** | 1.参照学校科研积分管理办法，完成科研任务。 |
| 2.完成硕士立项单位相关科研任务。 |
| **产教融合工作** | 1.聚焦区域产业发展需求，制定产业学院建设方案，逐步向产业学院转型升级。 |
|  |
| 2.开展产教融合项目申报及建设工作；新建产学研平台或依托现有的实训中心，开展技能培训、订单生产、产学研合作等社会服务。  |  |

|  |
| --- |
| **2021年康复医学院工作任务清单** |
|  | **工作任务** |
| **教学工作** | 1.根据学校疫情防控工作要求，高质量完成线上教学及线上线下教学衔接工作。 |
| 2.规范教学运行、教学质量监控、考务管理、信息化建设、档案建设、实验室管理等，确保教学运行无差错。 |
| 3.加强教改项目的申报与管理。完成2019年校级教改项目的结项；2021年校级教改项目课题申报不低于教师总数的15%。 |
| 4.根据学校《课程思政建设实施方案》要求，结合本单位实际，制定本单位课程思政建设工作计划，开展教学团队、案例库、样板课程等方面建设工作。 |
| 5.加强混合式教学改革。充分发挥教学改革研讨会功能，开展混合式教学、翻转课堂、对分课堂的教学研究、改革实践与经验交流，推进教学改革成果在核心课程中实际应用。 |
| 6.完成现有合格基层教学组织对标自查和整改建设，积极开展省级优秀基层教学组织申报工作。 |
| 7.积极组织教师参加2021年课堂教学创新等教学技能类比赛，并获得校级及以上奖项。 |
| 8.积极组织学生参加学科专业技能竞赛，并获得一等奖及以上奖项 |
| 9.完成《假肢矫形工程》学科专业资助项目申报工作。 |
| 10.组织召开全国首届数字化脊柱侧弯专题研讨会。 |
| **师资工作** | 1.根据学校《青年教师系统化培养方案》要求，制定本单位本学年青年教师系统化培养工作计划并落实到位。 |
| 2.学习学校《优秀青年教师培养计划实施办法（试行）》文件精神，做好本单位优秀青年教师的遴选和推荐工作，并指导其科研项目的推进。 |
| 3.学习学校《骨干教师遴选及培养办法》文件精神，做好本单位本年度骨干教师的遴选和推荐工作，往届骨干教师（含河南省教育厅青年骨干教师）培养工作落实到位。 |
| 4.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合中级职称申报年限人员参评率100%。 |
| 5.严格按照规范程序组织好本单位年度职称评审工作，符合高级职称申报年限人员参评率不低于50%。 |
| 6.职称评审中，申报人员教学、科研业绩符合基本条件，资格审查通过率100%。 |
| 7.确保本单位人员离职率低于10%。 |
| **科研工作** | 1.参照学校科研积分管理办法，完成科研任务。 |
| 2.完成硕士立项单位相关科研任务。 |
| **产教融合工作** | 1.聚焦区域产业发展需求，制定产业学院建设方案，逐步向产业学院转型升级。 |
| 2.开展产教融合项目申报及建设工作；新建产学研平台或依托现有的实训中心，开展技能培训、订单生产、产学研合作等社会服务。  |